

医療法人社団創生会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年6月30日

2. 内容

<目標1>

管理職における女性労働者の割合を高める

現在は 12.5%であるが、25%となるよう目指す

<対策>

- ・管理職業務を見直し、出産育児が管理職登用の障壁とならないよう見直しを図る
- ・管理職ならではの仕事のやりがいなどを知る社内研修の実施

<目標2>

従業員一人当たりの年間有給休暇取得日数を増やす

一人当たり年間7日であるが、年間10日の取得を目指す

<対策>

- ・経営トップや法人本部より、有給休暇の取得の促進を啓蒙する
- ・毎月の経営会議などを通し、業務改善を図り、取得しやすい労働環境を構築する

<目標3>

職員のワークライフバランス向上のために所定外労働時間削減を目指す

<対策>

- ・職員に周知し、管理者が職員の残業時間を厳しく管理する